

# 全国黄金行业 工作交流

2025 第 4 期  
(总第 100 期)

中国黄金协会

2025 年 4 月 16 日

---

## 【本期目录】

- ◎华北克拉通东部盆地边缘金矿成矿理论与找矿技术获新突破
- ◎中原矿业深化党建融合，赋能企业提质升级
- ◎金翅岭金矿深化精益管控，推动降本增效
- ◎周大福珠宝调整品牌战略，推动实体店创新转型

# 华北克拉通东部盆地边缘金矿成矿理论与找矿技术获新突破

近年来华北克拉通东部盆地中以胶莱盆地东北缘地区为代表发育在盆地边缘的金成矿系统陆续被发现，其作为新发现的金矿集中区，该区找矿潜力大，但区内深部找矿勘查相较于胶西北地区明显滞后，矿床规模亦是只见“星星”不见“月亮”，而且多个矿山保有资源量严重不足，生产面临挑战，对地方经济发展和社会和谐稳定产生了较大影响。与此同时，蚌埠五河-凤阳地区与胶东地区具有相似的成矿背景与成矿条件，具有发现蚀变岩型金矿的找矿潜力。因此，识别盆地边缘金成矿系统，总结成矿规律将对胶莱盆地东北缘地区、五河-凤阳地区的找矿突破具有重要的借鉴与指导意义。

为此，山东省地质矿产勘查开发局第六地质大队等单位开展了《华北克拉通东部盆地边缘金矿成矿理论与找矿技术创新实践》项目，该项目建立了华北克拉通东部中生代典型盆地形成与演化的地球动力学模型，构建了中生代沉积-火山岩盆地边缘金成矿系统成矿模式，划分了盆缘成矿体系金矿成矿系列。提出白垩纪至古新世太平洋板块经历了3次俯冲方式调整，对应区域上3次伸展作用和3次短暂挤压作用。建立了胶莱盆地受盆缘滑脱构造控制的金成矿系统，划分了2种金矿床成因类型，2个金矿成矿系列和4个矿床式；该项目创建了盆地边缘两套构造系统控

制的金矿有效勘查技术方法体系，提高了探测效率和精度。针对盆地边缘赋存于中生代侵入岩与沉积岩中受滑脱构造系统控制的金矿，创建了-600米标高以浅“可控源音频大地电磁测深+频谱激电测量+工程验证”的勘查技术方法组合，和-600米以深“广域电磁测深+反射地震+工程验证”的深部探测技术方法组合；针对盆地边缘赋存于前寒武纪变质岩中受陡倾斜断裂系统控制的金矿，创建了井-地联合观测的“电流磁场法+一发四收充电测井法”的探测技术组合，提高探测效率和精度。

应用该项目研发成果，共圈定找矿靶区 11 个，直接探获特大型金矿 1 处，中型金矿 4 处，在已知矿床深部及外围新增金资源量，共计探获金资源量 100.8 吨，潜在经济价值超 600 亿元，指导吉林临江市和磐石市、新疆伊吾县等盆地边缘探获小型金矿床 4 处，经济效益和社会效益显著。经中国黄金协会组织专家委员会评价，该技术成果整体达到国际领先水平。

# 中原矿业深化党建融合，赋能企业提质升级

为积极推中原矿业公司项目建设工作，把夜长坪项目按照绿色、智能、高效模式组织建设，中原矿业公司党委紧紧围绕建设中金企业新名片这一目标，聚焦安全环保、选矿试验攻关、前置手续办理、项目建设、提质增效、科技创新等重点任务，全面实施“党建引领+”，把党员干部组织起来，把职工群众凝聚起来，引领公司建设发展取得一批看得见摸得着的重要成果。

## 一、大力实施“党建引领+学习整改”

中原矿业公司党委坚决贯彻落实集团党委的各项决策部署，以集团党委巡视、开展主题教育为契机，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，党的领导融入企业治理更加有效有力。作为集团公司第二批主题教育开展单位，公司党委高度重视，第一时间组织召开了动员部署会，并成立了主题教育工作领导小组，下发了《中原矿业公司党委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案》《中原矿业公司党委2023年主题教育工作计划》，明确任务、突出重点，先后开展了主题教育读书班、领导班子讲党课、红色教育学习、深入一线调查研究、积极开展成果交流等规定动作，公司党委共举办主题教育读书班集体（扩大）学习研讨会议5次，组织党员参加集团公司主题教育辅导学习会议2次，确保了主题教育活动工作的开展得到有效落实。

## 二、大力实施“党建引领+安全环保”

抓好安全环保践行企业发展战略、建设一流矿山企业的关键之举。中原矿业公司坚定不移把安全环保工作作为项目建设过程中的重中之重，公司党委办牵头在各党支部中大力实施“党建引领+安全环保”，在项目建设规划中积极提出基地化、规模化、一体化发展思路，全力打造安全环保、节能高效的现代化矿山企业。一是认真组织“安全环保”专题学习与研讨交流。认真学习贯彻安全生产方针政策和法律法规、习近平总书记关于安全生产的重要论述、习近平生态文明重要论述及部分法律法规摘编内容以及集团公司安全环保视频讲话精神等，以最清醒的头脑，深刻认识安全环保工作的重要性，切实增强责任感和使命感。二是建章立制，规范管理，安全管理有章可循。结合公司实际和新安全生产法重新修改编制了公司职业健康、安全环保管理制度，让安全管理更加规范化。三是安全管理标准不断提升。开展“双重预防机制建设”工作，公司尾矿库、选矿厂、地下矿山三个单元“双重预防机制建设”顺利通过河南省应急救援局考核，考核得分均名列前茅。科学对井巷掘进期间的巷道进行顶板分级，实施高质量支护，严格出矿运输提升系统管控，加强了尾矿库标准化施工管理工作，确保严格执行两个“双十”标准。四是绿色矿山建设成效显著。统筹对公司工业场地、联络公路沿路边坡植被恢复，完成了西沟排土场、尾矿库、副井、干沟炸药库、1#排土场等区域的植树种草工作，矿区面貌进一步提升，受到河南省绿色矿山

考评组评估高度赞誉。五是做好国家级绿色矿山创建与管理工  
作。夜长坪钼矿作为三门峡市“国家级绿色矿山”示范基地之一，  
已经进入国家级绿色矿山名录库，根据自然资源部的动态考核评  
估要求，公司及时启动了国家级绿色矿山考核评估工作，并在历  
次验收评级过程中名列前茅。

### **三、大力实施“党建引领+选矿试验”**

夜长坪项目是一个含钼、钨、铁的大型多金属矿床。但矿区  
地质结构复杂，矿石主要由矽卡岩及少量斑岩组成，矿石松软、  
硬度低，采矿难、选矿技术指标低、药剂用量大、生产成本低、  
生产效率低等难题长期制约着夜长坪钼矿资源的高效开发利用。  
面对钼钨综合回收的难题，中原矿业公司成立了专门项目组负责  
具体研发工作，多年来，选矿工业试验先后经过5次工艺改造，  
依托郑州综合利用研究所进行选矿工艺矿物学深入研究，创造性  
地引进了高速盘式分选机和氧化矿新型捕收剂等先进设备和技  
术，国内外首创按岩性进行干式磁分离分选技术，有效改善了氧  
化钼和钨的选矿工艺，大幅度提高了氧化矿的工艺指标，总回收  
率分别为钼 63.98%（其中硫化钼精矿占 45.22%，氧化钨钼精矿  
占 18.76%）、W03 29.99%。

### **四、大力实施“党建引领+地质探矿”**

中国黄金集团有限公司新一届领导班子组建以来，在每年的  
工作会议上都会对夜长坪项目的推进作出部署安排。尽快研究如  
何有效增强矿区周边找矿探矿力度、如何提高选矿回收率指标、

如何加速传统矿业向智能矿山、绿色矿山转型升级等难题。为积极推进夜长坪项目地质探矿工作，2023年6月9日，中原矿业公司与中金地质公司组建夜长坪勘探项目联合党支部，通过组织融合、资源共享、活动共搞、党员共管等方式，在助力探矿工程过程中转变工作方式、优化服务能力。为落实集团公司加快勘查进度，早日完成备案要求，项目加大设备投入，执行28台钻机施工28个钻孔的“一机一孔”钻探方案，项目已完成钻探进尺1.8万余米，化验结果显示，取得了较好的探矿成果，多孔揭露了厚大钼矿体。

### **五、大力实施“党建引领+手续办理”**

为加快中原矿业公司项目建设手续办理速度，公司党委成立了前置手续办理专项工作组。工作组通过积极了解国家和地方相关政策，加强与地方政府相关部门沟通，开发利用方案评审备案、矿山土地复垦与地质环境保护治理方案、压覆矿产资源登记证明、采矿权证、土地预审、环境预评价、项目核准等都取得有效进展，为推动夜长坪项目高效模式组织建设，提供了合规建设保障。

### **六、大力实施“党建引领+人才队伍建设”**

根据公司发展实际，通过内部培训、联合培养、人才引进等多种方式大力扩充人才队伍，不断改善员工的知识结构、年龄结构和专业结构，建立符合公司快速发展需要的人才梯队。2023年在中原矿业公司全面启动项目建设之际，集团公司成立夜长坪

项目建设指挥部，并根据项目建设实际，对原有的部门进行了优化调整，对全公司中层助理以上干部进行了综合能力述职摸底，进一步激发了中层干部担当作为、履职尽责的干事热情。为了充实工程技术人员等紧缺岗位，公司通过中国黄金招聘、公司微信公众号发布招聘信息，经过简历筛选、面试、笔试等环节，为公司引进人才适合企业发展的人才。同时，积极参与集团公司各类人才队伍建设人才库培养，相继建立“金蓄计划”“金石计划”及各类专项人才库，为公司人才队伍建设注入“新血液”打下了坚实基础。

# 金翅岭金矿深化精益管控，推动降本增效

为进一步挖掘生产潜能，降低生产成本。金翅岭金矿锚定发展方向，以优化能源消耗为主线，狠抓生产精益化，全方位、深层次挖掘降本增效潜力，助力企业实现首季开门红。

## 一、以点带面，开创降本增效新局面

为确保安全生产、降本增效、指标提升等重点工作稳步高效推进，金翅岭金矿不断强化组织领导，积极转变作风，坚持将会议开到生产一线，将问题解决在生产现场，开创了降本增效的新局面。一是细化任务目标，精准绘制“路线图”。该矿对月度重点工作清单和任务目标进行细化明确，坚持过程导向、目标导向和结果导向相统一，精准绘制工作“路线图”，挂靠责任人，倒逼责任落实，真正把心思放在一线、冲在一线、干在一线。通过层层分解任务、压实责任，确保了各项工作有序推进。二是成立能源管控巡查小组，杜绝能源浪费。为切实杜绝能源浪费现象，该矿成立了能源管控监督巡查小组，每天对现场“跑、冒、滴、漏”等情况进行检查通报。同时，建立并完善修旧利废评价机制，通过对废旧设备进行拆卸回收、修理改造，使设备重新上岗，进一步降低备件成本费用。三是强化岗位巡查与技能培训，打造“多能型”队伍。通过技能培训、以师带徒等方式，不断提升岗位人员设备维护水平，全力打造“一人多岗、一人多技、一岗多能”新模式。

## **二、精打细算，打好降本增效“组合拳”**

金翅岭金矿深耕“算账”文化，始终将降低能耗、提高能效作为降成本、增效益的重要途径。实验中心开展技术革新，创新性利用闲置光谱仪附带的台式带灯放大镜对金银合粒进行杂质分离和移取，改进后显著提升了分析的准确性与重现性，为生产决策提供了更加可靠的数据支持。选矿车间破碎工段对 GP11F 圆锥破碎机进行关键改造，针对伞齿轮水平轴键口脱键问题，维修人员拆卸废旧传动轴，新增 22mm 键口，同时对伞齿轮内径镀身处理，成功实现再利用。改造后设备运行正常，节省进口备件费用 20 余万元，为企业降本增效注入了新动力。

## **三、智能升级，注入降本增效“新动能”**

设备精益管理是保障生产稳定、提升运行效率的重要手段。金翅岭金矿加速推进智能制造，不断深化设备技术改造和智能升级，通过引进新技术、新设备，为企业降本增效注入了“新动能”。成功安装调试磁悬浮离心压缩机并新增冷却器，设备运行稳定，进一步降低了能耗，为企业节能降耗提供了有力支撑。同时，引进高效陶瓷泵替代传统渣浆泵，解决了备件故障率高、维护成本大的问题，节约了维护费用。氰化一车间针对锌粉混合器手动液位控制问题，实施了液位自动化改造，加装 3 套自动控制装置，实现液位动态平衡。改造后，设备运行稳定性提升，锌粉混合均匀度提高 30%，操作频次降为零，年减少非计划停车 3 次以上，为高效生产奠定基础。

# 周大福珠宝调整品牌战略，推动实体店创新转型

面对消费市场变革、黄金价格波动以及年轻群体审美迁移，创立于1929年的周大福珠宝这家“老字号”并未止步于历史光环。2025年3月，周大福珠宝集团董事总经理黄绍基在接受采访时直言：“百年不是终点，而是新起点。”百年品牌的“再出发”，周大福珠宝以五大战略回应命题——品牌转型、优化产品、加速数字化进程、提升营运效率、强化人才培育。

## 一、重构消费空间，从“卖珠宝”到“卖体验”

深圳万象城负一楼周大福珠宝全新形象店以“博物馆式陈列”颠覆传统珠宝店模式，门店以专属“周大福红”为主色调，店内没有传统珠宝店刺目的射灯，取而代之的是博物馆级的定向照明，每一件展品都像艺术品般悬浮在光影中，目标直指高净值人群。同一商场内，“周大福荟馆 JEWELRIA”与新形象店并行，前者荟萃东西方珠宝精品，后者聚焦更高端及具收藏价值的珠宝，实现“一场多店”精准分流。这种“一场多店”的布局，正是应对消费分级的关键——既要守住大众市场的流量，也要在高净值人群心中种下“稀缺性”的种子。据了解，目前全国已有多家周大福珠宝新形象店开业，以崭新零售体验吸引了更多客流，也创造了超乎预期的销售成绩。

## 二、创新主题，“它经济”突围

产品线方面，不同圈层、不同人生阶段有不同的情绪价值需

求，周大福珠宝会打造不同的产品线，覆盖不同顾客和不同圈层的需要。在“情绪价值”成为消费关键词的当下，周大福珠宝将目光投向了 3000 亿规模的宠物消费市场，推出首个宠物珠宝系列。20 余款足金吊饰既可佩戴于宠物项圈，也能化身主人手链——从印有爪印的定制挂坠，到刻着“一生所宠”字样的同心锁，黄金成为连接人与宠物的情感介质。这一看似大胆的跨界，实为对 Z 世代“宠物家人化”趋势的精准捕捉，响应新世代消费者心声的举措——当 Z 世代将宠物视为家人，珠宝便从“人际情感”延伸至“跨物种羁绊”。也许，这不仅是产品线的扩展，更是品牌“引领珠宝行业，相伴世代人生”愿景的具象化——未来珠宝要渗透到生活的每一段关系，无论是爱情、亲情，还是人与宠物的温情。

### 三、智慧供应链，重塑行业效率

在周大福珠宝，数据正在成为最强大的“参谋”。周大福珠宝通过约 7000 多家门店的实时数据采集，构建了覆盖销售、库存、消费行为的数字化中台。从门店的销售数据，到 VIP 会员的消费行为，品牌可以通过精准的数据分析，优化产品设计、渠道布局与库存管理。在生产基地，CNC 数控加工车床可以 24 小时运转，主管通过手机 APP 便可远程监控生产进度；在门店后台，AI 系统根据 VIP 客户的浏览记录，自动生成新品推荐方案。而位于周大福顺德生产基地的自动化物流配送中心更是堪称行业标杆。通过 RFID 技术与智能化系统，新建的配送中心 2 号仓实

现了从库存管理到配送的全流程自动化，自动化程度达 100%，而准确率达 99.99%。

#### **四、人才传承，实现可持续发展**

同位于顺德的郑敬诒职业技术学校毗邻周大福顺德生产基地，是国内珠宝职业教育的专职院校。除了遵循国家课程标准，该校珠宝专业更将人才培养体系融入了周大福珠宝的实际需求。学生们在学校学习理论知识的同时，也会到周大福顺德生产基地实习，亲身体会珠宝制作的各个环节。这种模式让学生在毕业前就能积累一定的实践经验，为将来进入珠宝行业打下坚实的基础。对于经验丰富的工艺大师，周大福珠宝充分发挥他们的专长，让他们担任顾问和指导角色。这些资深大师凭借几十年的专注与实践，积累了丰富的技艺和经验。即使因为年纪较大，不再直接参与生产，但他们的指导对于年轻工匠的成长至关重要，可以将自己多年的心得体会传授给年轻一代，帮助他们更快地提升技能水平。周大福珠宝为这些大师提供了发挥余热的平台，使他们能够继续为企业的工艺传承和发展贡献力量。通过这种模式，周大福珠宝不仅确保了企业的持续发展，也为整个行业的未来注入了希望。